SPOSÓB ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI WSPARCIA DLA OSÓB Z RÓŻNYMI POTRZEBAMI

FELD.08.04-IZ.00-0028/25 „Sprawny kręgosłup, aktywne życie – program rehabilitacji w IZ Medicall" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027

Priorytet 8.Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem

Działanie FELD.08.04 Zdrowy pracownik

Typ projektu: wdrożenie działań z zakresu rehabilitacji medycznej ułatwiających powrót do pracy oraz mających na celu utrzymanie pracownika na rynku pracy

Projekt ma pozytywny wpływ na realizację zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, zapewniając dostępność wszystkim - bez względu na płeć, rasę, w tym kolor skóry oraz cechy genetyczne, pochodzenie etniczne, w tym język, przynależność do mniejszości narodowych, urodzenie oraz pochodzenie społeczne, majątek, religię, światopogląd, w tym przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną. Założenia projektu są zgodne z Kartą Praw Podstawowych UE i Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

Działania zapewniające realizację ww. zasad w ramach 4 standardów dostępności: informacyjno-promocyjnego, szkoleniowego, cyfrowego, architektonicznego:

	Działanie	Potwierdzenie
1	Min. dwa sposoby komunikacji z UP (telefoniczny/ osobisty/elektroniczny)	Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie.
2	Wykorzystanie różnych kanałów informacyjnych do działań informacyjno-promocyjne (strona www i media społecznościowe, ulotki, plakaty, przekaz ustny)	Próbki materiałów promocyjnych.
3	Tworzenie drukowanych materiałów z zastosowaniem języka łatwego do czytania i zrozumienia, czytelnych bezszeryfowych czcionek	Dodatkowa broszura edukacyjna, wzory dokumentów projektowych.
4	Zasoby cyfrowe z zastosowaniem wytycznych WCAG 2.2 oraz języka łatwego do czytania i zrozumienia, transkrypcji tekst, napisów dla głuchych, audiodeskrypcji, tłumacz na język migowy (w razie potrzeby)	Link do strony internetowej i konta na portalu społecznościowym: https://medicall.com.pl/ https://www.facebook.com/search/top?q=instytut%20zdrowia%20medicall
5	Formularze rekrutacyjne są dostępne na stronie www oraz w Biurze projektu, co umożliwi ich pobranie, wypełnienie i przesłanie pocztą/kurierem lub za pośrednictwem osoby upoważnionej	Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie.
6	Preferencje przy rekrutacji dla osób w wieku 50+	Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie.

7	Dostępność architektoniczna Biura projektu, gabinetów/pracowni rehabilitacyjnej, (podjazd z zewnątrz budynku, winda, przystosowana toaleta, uchwyty, równe podłogi, odpowiednia szerokość drzwi i korytarzy)	Oględziny pomieszczeń.
8	Pytanie o szczególne potrzeby w dokumentach rekrutacyjnych	Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie – wzór formularza rekrutacyjnego.
9	Dobór rodzajów zabiegów i innych form wsparcia wg indywidualnych potrzeb	Zasady realizacji poszczególnych form wsparcia zgodnie z Programem (RPZ).
10	Uruchomienie mechanizmu racjonalnych usprawnień w przypadkach zdiagnozowanych szczególnych potrzeb związanych z udziałem/ pracą osób z niepełnosprawnościami w projekcie	Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie.

Projekt ma pozytywny wpływ na realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn poprzez:

	Działanie	Potwierdzenie
1	Pierwszeństwo kobiet w dostępie do wsparcia dającego szanse wydłużenia sprawności i uczestnictwa kobiet w zatrudnieniu (struktura grupy docelowej z przewagą K	Wniosek o dofinansowanie

2	Budowanie motywacji do zdrowego stylu życia, zmiany nawyków, rozwoju zawodowego w ramach edukacji i psychoedukacji	Tematyka zajęć w ramach edukacji, dodatkowej edukacji i warsztatów psychoedukacyjnych zgodna z Programem i oczekiwaniami uczestników.
3	Dobór treści edukacyjnych i aktywności fizycznej uwzględniający indywidualne potrzeby i możliwości UP, w tym kobiet, bez podejścia stereotypowego (typów „męskich”/ „kobiecych”).	jw. Zakres zlecanych form aktywności fizycznych podczas II porady rehabilitacyjnej.
4	Możliwość godzenia życia zawodowego i prywatnego oraz zwalczanie feminizacji ubóstwa, przez zwiększenie szans kobiet na podjęcie/zmianę pracy i dogodny harmonogram wsparcia/pracy zespołu projektowego.	Harmonogramy wsparcia dla każdego turnusu. Zastosowanie elastycznych form zatrudnienia osób zaangażowanych w realizacji i obsługę projektu.